

CHARVÁT®

magazín

FIREMNÍ ZPRAVODAJ | ČÍSLO 2 | ROČNÍK V.



Pět let výsledků ve skupině CHARVÁT

JUDr. Jiří Charvát
strana 4–5



První robotické pracoviště

ve Zbraslavicích
strana 6–7



Máme za sebou rok se Škoda Auto

Ivo Koblasa - rozhovor
strana 8–9



CHARVÁT CTS se pere s přebytkem

zakázek
strana 10–11



Opatření proti pandemii v Semilech

a ve Zbraslavicích
strana 12–13



Začíná soutěž dvouletků 2021

pro zaměstnance
strana 14–15



SLOVO REDAKTORA

Vážení čtenáři, slovo redaktora by mělo do určité míry vstřebávat atmosféru konkrétního vydání a také aktuální společenskou situaci. Je to pro mne v poslední době čím dál větší problém, protože dutina v mé hlavě se díky COVIDU stále zvětšuje, stáří klepe na dveře a za tohoto stavu se těžko hledají náboje. Proto si s dovolením i v tomto vydání pomohu materiálem, který se ke mně zatoulal zvenčí. Jednatelka CHARVÁT Slovakia, Michaela Mikitová, zaslala fotografii obrázku. Je od její kolegyně Janky Leach. Obrázek nakreslila devítiletá holčička mamince k narozeninám. Obdivuhodné je to, že největší část obrázku zaujímá maminčino pracoviště. Z toho lze usuzovat, že maminka o něm doma často mluví, nebo že dcera velmi dobře ví, kde maminka pracuje. Myslím, že Dr. Charvát z toho musí mít radost. V každém případě je to obdivuhodné, krásné. Člověk si najednou uvědomí, že právě děti jsou naší posilou do dalších dnů. V nich je budoucnost.

V úctě
Jiří Franc, redaktor



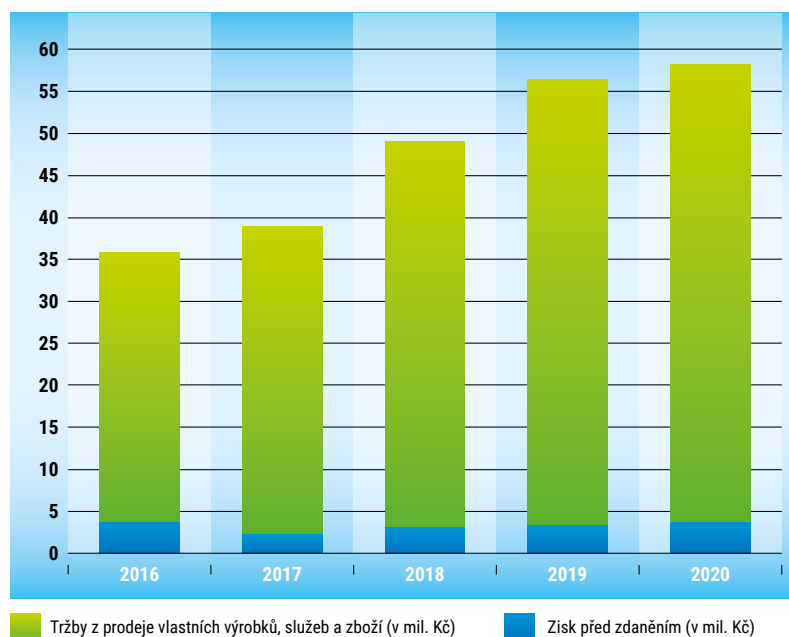
CHARVÁT[®]
magazín

V CHORVATSKU INVESTUJÍ DO VÝROBY

Jak nás informoval Dario Hanzl, ředitel chorvatské dceřiné společnosti CHARVÁT d.o.o., v Daruvaru, pořídili si nové strojové vybavení. Zakoupili nový CNC soustruh DOOSAN LYNX 2100B. Firma si vede velmi dobře a se svými pobočkami v Srbsku a Bosně zaznamenává nepřetržitý růst a ziskovost.

Významným odběratelem šroubení a objímek je mateřská firma CHARVÁT Group Zbraslavice. Na této straně přinášíme kromě fotografie nového CNC také graf výsledků za posledních pět let. Vybrali jsme tržby a zisk před zdaněním.

Foto Dario Hanzl, text Jiří Franc
Číselné podklady: Andrea Jiráková



PROVOZOVNA KOLÍN EXISTUJE A VEDE SI SKVĚLE PŘESVĚDČILI JSME SE NA VLASTNÍ OČI

V minulém vydání firemního Magazínu si zařadil tiskařský šotek. Velmi neurvale, protože přímo na titulce! Vždyť na mapě na titulní stránce nebyla nalezena provozovna Kolín. Prostě zmizela.

VINÍK SE BRZY NAŠEL

Povšiml si toho zřejmě málokdo, protože tato chyba prošla všemi kontrolami před tiskem. Kdo za to může? Vždycky redaktor, zvláště když je sám sobě korektorem. Také to schytl, kolíňáci si toho ihned všimli a samozřejmě nedokázali pochopit, jak se to stalo. Ostatně on to dodneška nechápe ani sám redaktor. Stalo se tak milou povinností se do Kolína vypravit, zjistit na místě, jestli tam provozovna stále ještě je a popovídat si s personálem – Milanem Moravcem (na provozovně od ledna 2019) a Danielou Jaborskou (na provozovně od srpna 2018). Bohužel nemohl být přítomen vedoucí provozovny Ivan Weiss. Ten pracoval na provozovně od r. 2003 ještě když patřila předchozímu majiteli (ORVIS) a od r. 2017 je vedoucím provozovny pod hlavičkou CHARVÁT Group. Jeho nepřítomnost při rozhovoru měla vážný důvod – aktuálně je na rehabilitaci v Kladru-bech po prodělané mrtvici.

VELKÉ ZKLAMÁNÍ NA ZAČÁTKU

Jako první na to, že nejsme na mapě, přišel Milan Moravec, který magazíny vybalil z krabice a řekl, že je tam něco špatně. Ostatní zaměstnanci provozovny si toho samozřejmě také hned všimli. Bylo to pro ně velké zklamání, jelikož když potřebují ve Zbraslavicích pomoci, Kolín je první provozovna, na kterou volají – takto to vnímali.

MAJÍ SVOU HRDOST

Na svou práci jsme velice hrdí, protože dokážeme vyřešit každý problém a zákazníci se k nám rádi vracejí, jsme dobrý tým a umíme

spolupracovat. Vždy se snažíme co nejlépe vyhovět zákazníkům a co nedříve dodat zboží. Málokdy se stane, že od nás zákazník odejde s nepořízenou. Velkou zásluhu na tom má pan Weiss, který nasbíral obrovské zkušenosti, má dobré kontakty na dodavatele a udržuje dlouhodobé vztahy se zákazníky. Dlouho se nám nestalo, že bychom nespĺnili plán a snad se můžeme pochlubit, že momentálně patříme výsledkově mezi nejlepší provozovny. (Nu a pak nejsme na mapě, že)

PANDEMIE JE NEPŘIBRZDILA

Pandemie se nás nijak nedotkla, zákazníkům máme stále dostatek, možná i více než před pandemií, nezavřeli jsme ani na jeden den. Covid prodělala jen paní Jaborská, naštěstí o vánočních svátcích, v karanténě jinak nikdo nebyl. Zákazníci jsou ohleduplní, nařízení téměř vždy dodržují, jenom občas musíme někoho napomenout kvůli roušce (respirátoru). My sami s tím problémy žádné nemáme, nosíme respirátory, dodržujeme hygienu a všechna nařízení
Vzkaz pro pana Weisse: Moc na něj myslíme a ať se co nejrychleji uzdraví a brzy se nám vrátí...



CHARVÁT® HYDROFLEX

Štěpán Mejstřík:

Provozovna v Kolíně je pro mě vzorem provozovny. Perfektně sehaný tým pracovníků a fajn lidí, perfektní vnitřní vybavení provozovny, široký sortiment zboží, skladba zákazníků a to jak drobných zákazníků, zákazníků z oblasti údržby provozů a prvovýrobců. Na tuto provozovnu hrozně rád jezdím. Děkuji celému týmu z Kolína a Ivane... drž se !!!

*Paní Jaborskou a pana Moravce zpořádal: Jiří Franc
Foto: Jiří Franc*



■ Milan Moravec a Daniela Jaborská

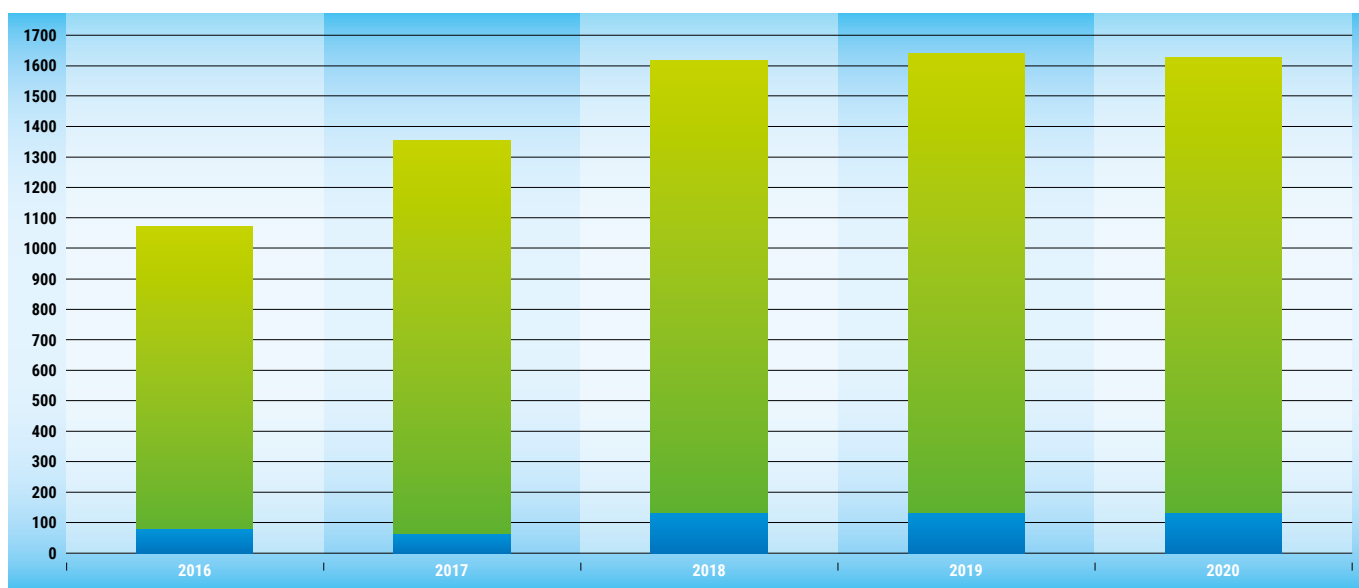
■ Štěpán Mejstřík a Ivan Weiss - červenec 2017

VÝSLEDKY SKUPINY CHARVÁT ZA PĚT LET

Pro jednoduché vyjádření jsme zvolili tři položky – tržby, zisk před zdaněním a v r. 2020 odpisy

Tržby z prodeje vlastních výrobků, služeb a zboží	2016	2017	2018	2019	2020	
CHARVÁT Group Zbraslavice	378,5	400,1	450,3	452,6	508,5	
CHARVÁT AXL Semily	192,3	179,4	222,3	241,1	212,7	
CHARVÁT CTS Okřínek	229,8	236,2	258,6	246,1	252,5	
AVHB Opava	104,5	109,3	110,7	101,7	98,5	
CHARVÁT HYKOM Rakovník	71,7	85,2	69,9	81,5	79,1	
Nástrojárna Semily	18,1	17,0	13,7	11,0	9,3	
CHARVÁT Slovakia	50,2	42,3	63,3	62,7	90,8	
CHARVÁT STROJARNE Bardejov		234,0	357,6	372,9	295,8	
CHARVÁT d.o.o. Chorvatsko, Srbsko a Bosna	40,8	48,7	62,5	75	78,2	
SUMA	1 085,9	1 352,2	1 608,7	1 644,6	1 625,3	

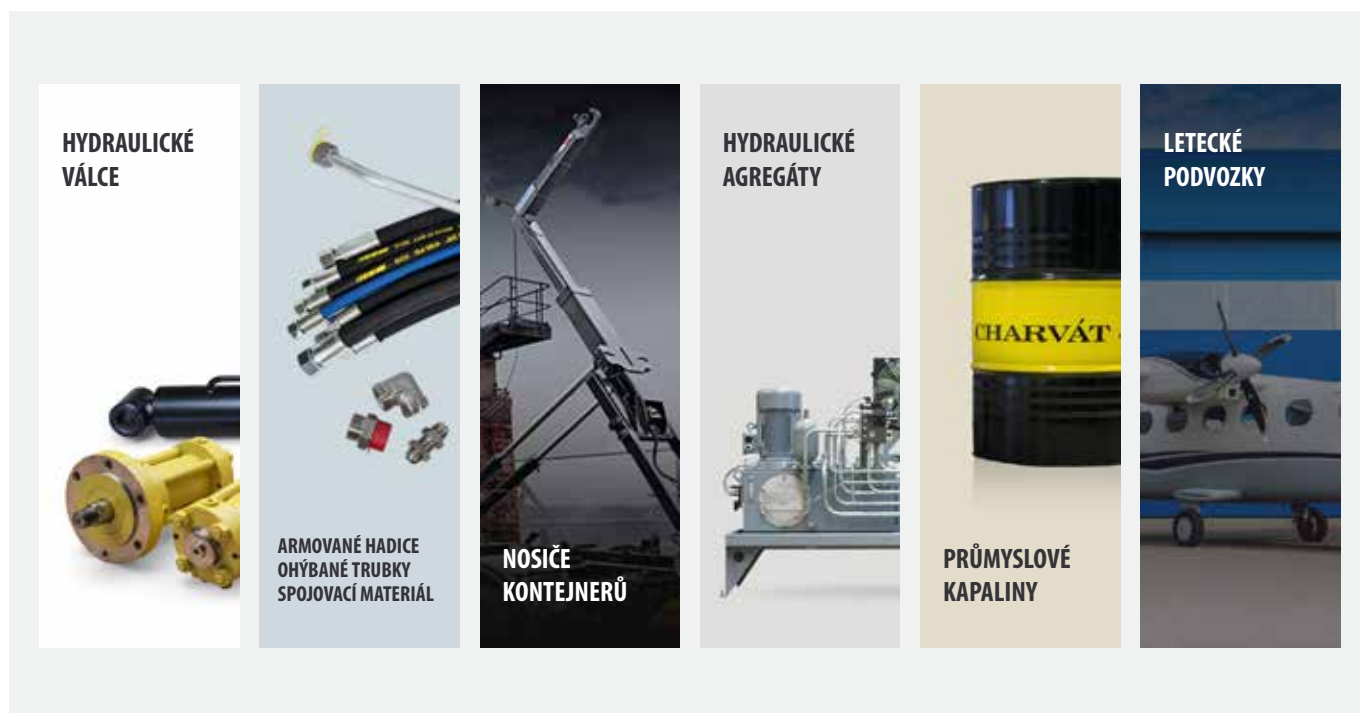
Zisk před zdaněním	2016	2017	2018	2019	2020	2020 Odpisy
CHARVÁT Group Zbraslavice	28,1	35,5	46,2	41,4	32,7	18,8
CHARVÁT AXL Semily	0,6	-12,2	12,4	7,6	7,4	14,9
CHARVÁT CTS Okřínek	24,6	22,1	31,5	32,9	36,1	4,3
AVHB Opava	3,1	4,7	2,8	2,4	2,9	2,8
CHARVÁT HYKOM Rakovník	0,1	1,3	0,3	3,6	1,0	1,8
Nástrojárna Semily	2,3	2,1	1,2	-0,5	-0,8	0,6
CHARVÁT Slovakia	6,8	4,3	9,2	9,4	22,0	1,0
CHARVÁT STROJARNE Bardejov		-2,2	17,0	20,8	10,7	17,2
CHARVÁT d.o.o. Chorvatsko, Srbsko a Bosna	4,5	2,8	4,4	5,6	6,5	1,1
SUMA	70,1	58,3	125,0	123,3	118,7	62,6



Tržby z prodeje vlastních výrobků, služeb a zboží (v mil. Kč)

Zisk před zdaněním (v mil. Kč)

Vypracovala: Ing. Andrea Jiráková, Okřínek, 22. 3. 2021



PŘEHLED VÝSLEDKŮ VE SKUPINĚ ZA POSLEDNÍCH PĚT LET

V přehledu na vedlejší straně jsou sumarizované výsledky firem skupiny za posledních 5 let.

Jsou určeny především pro naše pracovníky, aby lépe pochopili určitá rozhodnutí. Zisk a odpisy jsou pro nás důležité jako zdroj financování investic a akvizic. Posledními akvizicemi (koupí firem) byly Strojárna Bardejov a v prosinci 2020 Hydroflex. Výsledky Hydroflexu do tohoto přehledu zahrnuti nejsou.

PŘI HODNOCENÍ VÝSLEDKŮ SKUPINY JE TŘEBA DVOJÍHO POHLEDU:

- Pohled přes jednotlivé firmy – viz tabulky a graf
- Pohled přes produkty – některé vyrábíme jen v jednom podniku (nosiče kontejnerů), jiné ve třech (válce).

JAKÉ ZÁVĚRY LZE TEDY UČINIT?

- Máme relativně vysokou produktivitu – 2,0 Mio Kč na člověka. To je na výrobní podnik velmi dobré.
- Máme nízkou ziskovost tržeb. V posledních 3 letech je kolem 7,5 %, EBITDA potom 11,4 %.
To je dobrá zpráva pro naše zákazníky: poskytujeme velmi dobré služby a výrobky za podprůměrnou cenu. Ovšem perspektivně musíme ceny zvýšit a zlevnit nákupy.
- Výkon skupiny zůstává v posledních třech letech stejný. To není dobré. Rok 2020 byl pochopitelně poznamenán COVIDem. S tímto ohledem je výsledek roku 2020 přece jen uspokojivý.
Rok 2021 je a bude lepší. Dosáhneme tržeb přes 1,8 mld a EBITDA poprvé přes 200 Mio Kč.
- Z pohledu ziskovosti je nejlepším produktem Nosič kontejnerů, vyráběný v Okřínkou.
- Nejhorší ziskovost mají nejmenší firmy – Nástrojárna Semily, AVHB Opava a Hykom, kde bude nutno situaci řešit.
- Naopak velmi dobře si vedou obchodní firmy v zahraničí – Slovensko a celý Balkán.

JUDr. Ing. Jiří Charvát

Pozn. redakce: Vysvětlivky k použitým ukazatelům hodnocení firmy

EBITDA: Zkratka z anglického Earnings before Interest, Taxes, Depreciation and Amortization, tj. zisk před započtením úroků, daní a odpisů.

Výpočet EBITDA dle českých účetních standardů = výsledek hospodaření před zdaněním + odpisy + nákladové úroky.

EBITDA je pro posouzení rentability společnosti zpravidla přesnější než výsledek hospodaření

Ziskovost tržeb: poměr zisku na celkových tržbách (z celkového obrátu)

NOVÁ POSILA: ROBOT KUKA KR 15-2010

Ve Zbraslavicích evidujeme dlouhodobý zájem pořídit nové robotické pracoviště. Ve druhé polovině roku 2020 padlo rozhodnutí. Nový robot bude na výrobě ohýbaných trubek. Bylo zadáno výběrové řízení a vítězem se stala firma TECHMEN.CZ a.s. Během února a března 2021 došlo k přípravě stanoviště robota a souvisejícím úpravám výrobní haly. O pořízení robota a jeho budoucímu využití jsme si povídali s Davidem Březinou, vedoucím výroby ohýbaných trubek a s Danielem Zdeňkem, v tomto případě technologickým poradcem z vlastních řad.

PŘED VLASTNÍM ROZHOVOREM JE TŘEBA ZMÍNIT, JAK ZNĚLO ZADÁNÍ PRO DODAVATELE:

- 1. Automatické vkládání nařezaných trubek do ohýbačky BLM ETURN 32 a následné vyjímání hotových kusů robotem
- 2. Zvládnout takto cca 200 různých typů dílů
- 3. Zabezpečit integraci ke stávající ohýbačce
- 4. Délka manipulovaných trubek 250 až 3000 mm
- 5. Maximální hmotnost jedné trubky 5 kg



DAVID BŘEZINA O ROBOTOVÍ

Aktuálně působí David Březina ve funkci vedoucího výroby ohýbaných trubek. On je tím koncovým zákazníkem, který bude se svým týmem robota živit. David Březina k tomu má ty nejlepší předpoklady – za měsíc únor 2021 vytvořil se svými lidmi rekord ve výrobě trubek za jeden měsíc. Rekord v celé dlouhé historii společnosti. Navíc se to podařilo v období pandemie, což je dvojnásobný úspěch.



■ David Březina

Prosím Davida o stručný komentář

Běžně se vyrobit za 3 500 mil. Kč až 3 600 mil. Kč trubek, zatímco v únoru to bylo více jak 4 mil. Kč. Přitom Corona nás omezila – čtyři lidi museli být doma, k tomu další pracovní neschopnosti. Ono se to prostě tak někdy sejde – počet a druh výrobků, jejich cena, jejich skladba. No a pak vznikne rekord... Chtěl bych pochválit celý náš kolektiv, a poděkovat mu za odvedenou práci. Výsledek není nikdy zásluhou jednotlivce, ale celého týmu. Poděkování patří rovněž

paní Touškové, která má s námi ve výrobě často těžkou práci a musí mít pevné nervy.

Proč máme nového robota na trubkách?

Je to významný technologický posun, což je dobré pro nás i pro zákazníka. Můžeme mu předvést, jaké moderní technologie u nás k výrobě používáme. Robot nám zefektivní výrobu. Výhodou je, že když pracovník připraví pro robota zásobu materiálu, tedy trubek, a nastaví program, může pak odejít dělat jinou práci. Robot si pak sám odebírá ze zásobníku trubky, vkládá je do ohýbačky a po ohnutí do potřebného tvaru vyjme hotový výrobek z ohýbačky a uloží ho do na určené odkládací místo. Naší snahou je získávat více zakázek ve větších sériích. Robot není využitelný při kusové výrobě nebo v případě minisérií.

Jaké trubky robot zvládne?

Jsou to trubky do tří metrů délky a o maximálním průměru 28 mm.

Kolik lidí naučíte obsluhu robota?

Teď probíhá vstupní školení. Pak bychom měli být schopni si naprogramovat robota sami. Počítáme s tím, že to budu já a pan Švejda, který aktuálně obsluhuje ohýbačku propojenou s robotem.

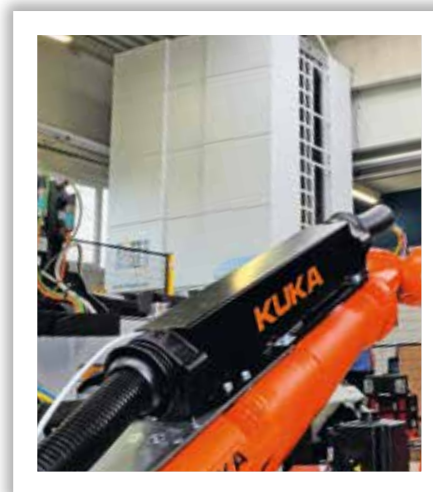
Znamená to, že co založení série, to znamená současně přeprogramování?

Zprvu to tak bude, ale každý jednou použitý program zůstává v paměti robota. Takže pokud se série opakují, tak se pouze zvolí již nastavený program a nové programování není potřeba.

DAVID BŘEZINA O NOVÉ MODULE

Pro vymezení prostoru kolem nového robota bylo třeba kvůli bezpečnosti vymezit a oplořit prostor více jak 60 metrů čtverečních. V reálu to znamená úbytek místa pro zázemí výroby. Řešením je právě nový automatizovaný sklad Modula. Ten zabere místo pouze 3x3 metry. Do něj přestěhujeme všechno, co máme teď ve čtyřech velkých policových regálech. Takže budeme stěhovat potřebný drobný materiál, jako jsou prstýnky, matky a další materiál potřebný pro výrobu trubek. Nová Modula je stejný typ, jaký je ve Zbraslavicích na obrobne u svařovny.

Ptal se: Jiří Franc, foto Jiří Franc



TECHNOLOGICKÝ PORADCE DANIEL ZDENĚK O ROBOTOVÍ

Daniel Zdeněk je momentálně ve Zbraslavicích na pozici technického specialisty výroby a nahrazuje vedení výroby armovaných hadic.

Jaká byla vaše role při pořízení robota?

Měl jsem za úkol vyvolat výběrové řízení a následně připravit realizaci. Technologie mě vždy bavily.

Výběrové řízení vyhrála firma TECHMEN CZ, a.s.. Je to prověřená, spolehlivá firma, se kterou spolupracujeme dlouhodobě i v jiných oblastech. Vyhráli díky ceně a díky svému přístupu k řešení problémů. Nejdůležitější pro nás je právě dobrá a profesionální komunikace. A v tom je náš dodavatel perfektní. Po výběrovém řízení nastala vlastní realizace. Nejdůležitější bylo vyspecifikovat všechny funkce a postupně dolaďovat celý proces.

Proč jste vybrali pro robotizované pracoviště právě výrobu trubek?

Z hlediska možností u nás ve Zbraslavicích to byla možnost jediná. Rozhodla určitá sériovost výroby na trubkách, kterou na jiných pracovištích tolik nemáme. Těžko budeme instalovat robotické pracoviště třeba na výrobě hadic.

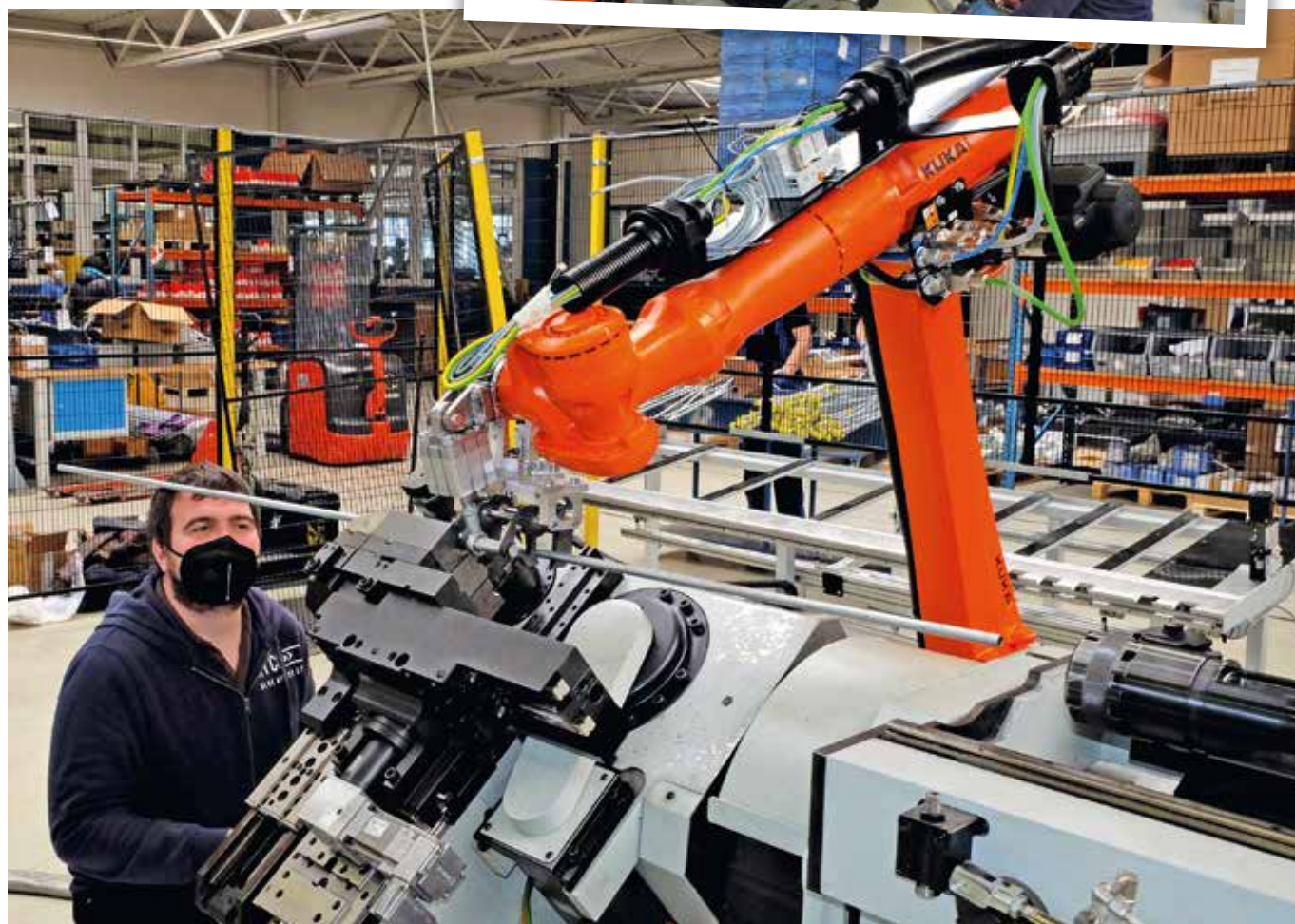
V jaké jste aktuálně situaci?

Stále, v podstatě denně, řešíme všechno, co je potřeba k rozpočívání robota. Znamená to podívat se i na vybavení a funkce s robotem spojené ohýbačky. Těch drobných úkolů je stále každý den mnoho.

Ptal se: Jiří Franc, foto Jiří Franc



Daniel Zdeněk



MŮŽEME HODNOTIT VÝSLEDKY KONTRAKT S AUTO ŠKODA MLADÁ BOLESLAV NA TOTALFLUID MANAGEMENT VSTOUPIL ÚSPĚŠNĚ DO DRUHÉHO ROKU EXISTENCE

Je tomu již více jak rok, co byl podepsán významný kontrakt se Škodou Mladá Boleslav. Bylo to v závěru roku 2019 a my jsme tomu věnovali obsáhlý článek – rozhovor s Václavem Peterkou, který měl na uzavření kontraktu významný podíl. Od ledna 2020 probíhá reálné plnění smluvních závazků. O tom, jak se nám to v tomto složitém období daří a o dalších souvislostech jsme si povídali s Ivo Koblasou, senior technickým poradcem společnosti CHARVÁT Group. V rámci kontraktu zodpovídá za obchodní zastřešení totalfluid managementu ve Škodovce. Škodovka pro něj představuje tři až čtyři dny pracovního času každý týden. Kromě toho se věnuje technické podpoře prodeje pod vedením Dušana Svobody, vedoucího divize oleje ve Zbraslavicích.

Jak to všechno začalo

Naše společnost se v roce 2018 až 2019 účastnila výběrového řízení na totalfluid management ve Škoda Auto Mladá Boleslav. Výběrového řízení se účastnila celá řada známých velkých firem. Jediná společnost CHARVÁT Group však dokázala nabídnout relativně blízko skladové a výrobní zázemí moderního komplexu certifikovaného výrobce maziv a emulzí. V okamžiku našeho úspěchu ve výběrovém řízení započala ta druhá část práce, a to budování pracovního týmu. Se Škoda Auto a.s. jsme plynule přešli od vyjednávání kontraktu k jeho praktickému provádění. Začali jsme tehdy společně s Leonem Kolmanem, Lukášem Píchou

a personální ředitelkou paní Kindlovou dávat dohromady tým pro totalfluid management.

Budování týmu

Čekala nás řada problémů. Do doby, než jsme byli konfrontováni s personální politikou Škoda Auto jsme si mysleli, že to bude poměrně jednoduché. Díky této politice (jedná se o celou řadu bonusů), je velmi obtížné postavit nový pracovní tým v tomto prostředí výrobního závodu, proto jsme museli začít téměř od začátku a nabrat nové pracovníky z blízkého či vzdáleného okolí Mladé Boleslavi. Věnovali jsme se tomu od října do prosince 2019 a 2. ledna 2020 jsme odstartovali inventurou.



■ Kamila Pelechová - Laborant



■ Lukáš Pícha - Vedoucí TFM Škoda Auto a.s. Technik TFM - M2



■ Ivo Koblasa - obchod

Přebírání materiálu a zařízení

Čekalo nás převzetí materiálu a zařízení, které doposud využívali pracovníci procesní techniky Škodovky. Jednalo se o skladové vybavení na jednotlivých provozech, včetně mobilního i statického zařízení, ale také o velké filtrační centrály s jejich celým technickým zázemím. Byla to velká škola života, velká výzva. Začínali jsme na zelené louce, s naší vlastní představou o fungování s dodavateli a v tak obrovské fabrice. Určitou výhodou bylo, že ve Škodovce zůstali dva kontaktní pracovníci předchozí procesní techniky, kteří pokračovali ve spolupráci s námi.



■ Lukáš Brož - Technik TFM - HUTĚ

Specifika potřeb zákazníka

Je třeba připomenout a zdůraznit, že Škoda Auto a.s. je druhý největší výrobce automobilů v Evropě. A my se cca 45 lidmi zastřešujeme obsluhu cca 1 tisíce strojů. Je to největší fluid management ve střední Evropě. Ve většině firem se člověk zabývá pouze výrobou, ale ve Škodovce se staráte v podstatě úplně o všechno. Nejenom o obrábění a nakládání s odpady, což jsme znali.

My k tomu musíme nově obsáhnout procesní potřeby slévárny, kovárný a kalírny. V tom je to od jiných firem diametrálně odlišné, a to jsme se učili za pochodu. Vyplývá z toho, že jsme schopni naší činností výrazně ovlivnit všechny kroky vedoucí ke kvalitě finálního výrobku – automobilu.

Naším zázeminím je firma CHARVÁT Group

Jsmo česká firma vlastněná jedním majitelem. Ve vztahu ke Škodovce jsme malinkatým kolouškem. Museli jsme si získat důvěru. A na tom se výrazně podílel vlastník Dr. Jiří Charvát, který se účastnil hlavní prezentace naší společnosti. Dokázal osobně přesvědčit české i německé zástupce společnosti o našich schopnostech a naší důvěryhodnosti.

Začátky výrazně ovlivnila pandemie

Těžko jsme si mohli vybrat horší období pro začátek našeho působení ve Škodovce, než bylo jaro 2020. Dva měsíce po převzetí skladů začala výrazně brzdit výroba a náš partner měl časté odstávky. Každá firma si v takovém období dělá pořádek. Odstávky jsou využity k čištění všeho možného. A my jsem se na tom výrazně podíleli. To bylo na jednu stranu skvělé – hodně jsme se při tom naučili, nahlédli jsme pod pokličku výroby a potřeb zákazníka. Ale měli jsme plné sklady a fakturace byla oproti běžnému výrobnímu chodu mizivá. Hned po začátku jsme se dostávali do výrazných finančních problémů. A tady se projevila síla naší společnosti. Dokázali jsme tuto nedobrou dobu překlenout. Březen a duben byly kritické měsíce. Škodovka nám moc nevěřila, že to s novým týmem a minimálními tržbami přežijeme. Ale my jsme to zvládli. A najednou náš partner pochopil, že jsme schopni dostát svým závazkům i v době, která je pro všechny zúčastněné kritická. Všechno zlé je pro něco dobré...V létě se výroba rozeběhla na 110 %. Sice nás opět čekalo období odstávky a čištění v době celozávodní dovolené, ale to už jsme zase byli více vytrénovaní.

V čem jsme opravdu dobří

Společnost CHARVÁT Group má jednu obrovskou výhodu, kterou si řada lidí neuvě-

domuje. Je to osobnost pana Dr. Charváta. On má vždy dostatek potřebných, aktuálních informací. Na jednání se Škoda auto je to nesmírně znát. Ta jednání jsou rychlá, dokážeme zainvestovat tam, kde je podle mínění partnera třeba a dokážeme se společně překlenout přes všechna úskalí. Škoda Auto a.s. si tohoto přístupu nesmírně váží. Jednání jsou rychlá a kompetentní. To společnosti se složitou organizační strukturou nejsou schopné nabídnout.

Dalším bodem úspěchu je to, že jsme postavili tým lidí, kteří chtějí opravdu dělat. Převzali osobní zodpovědnost za svůj úsek a jsou si toho vědomi. Musím poděkovat panu Píchovi, který je velmi dobrým team leaderem. Funguje u nás velmi dobře zastupitelnost. Tímto kolektivem se můžeme skutečně pochlubit.

Naší další významnou devizou jsou vlastní laboratoře, které úzce spolupracují s laboratoři ve Zbraslavicích.

Přestože jsme prošli složitými obdobími, díky řadě restrukturalizačních opatření, důsledným kontrolním systémem a dosaženými úsporami jsme dokázali rok 2020 uzavřít s kladným hospodářským výsledkem.

Získali jsme důvěru velkých firem a nadnárodních společností

Podíleli jsme se společně se Škoda Auto a.s. na jejich výběrových řízeních, vedeme obchodní jednání s jejich dodavateli a jsme často účastni velmi důvěrných jednání. To je ve světě dodavatelů poměrně neobvyklé. Navíc jsme jako jedni z mála absolvovali ve Škodovce jejich audit. Náš tým byl skvěle připraven a auditóři byli skutečně překvapeni nejenom tím, jak zvládáme současnost, ale že se připravujeme cíleně na společnou budoucnost.



■ Martin Luštický - Technik TFM - M6

Jaký bude rok 2021?

Příští rok bude určitě ovlivněn zvýšenou cenou pohonných hmot a ropných výrobků. Naše strategie je založena především na tom, abychom navázali na naše stávající produkty a rozšířili jejich nabídku. Dále budeme pokračovat v prezentaci nových technologií, a to nejen pro Škoda Auto a.s. Objevují se totiž stále nové a nové technologie, například odmašťování bloků motorů, na které se nově nanáší vrstva plasmu. Určitě se budeme snažit nabídnout nejen dobrý fluid management, ale také naše základní výrobky společnosti CHARVÁT Group, jakými jsou hydraulické agregáty, průmyslové hadice, tlakové trubky a podobně. Pokud získáme důvěru v jedné oblasti, musíme se snažit prorazit k velkým výrobcům i s dalšími produkty.

Rozhovor s Ivetou Koblasou vedl: Jiří Franc
Foto: Lukáš Pícha, Ivo Koblasa



■ Kateřina Pěnkavová - Laborant



■ Jan Outlý, ředitel CHARVÁT CTS



V CHARVÁT CTS SE PEROU S PŘEBYTKEM ZAKÁZEK V DOBĚ PANDEMIE

Po úspěšném roce 2020, kdy jsme prodali 844 kusů nosičů kontejnerů a dosáhli tržby za vlastní výrobky a služby ve výši 225,475mil. Kč, jsme na začátku letošního roku předpokládali, že získávání zakázek pro 1.pololetí bude obtížnější. Vedly nás k tomu informace z tuzemského i zahraničního trhu, kde mezi našimi zákazníky převládaly s ohledem na začínající třetí vlnu pandemie Covid 19, velice opatrné výhledy.

PŘÍJEM NOVÝCH ZAKÁZEK PŘEDČIL OČEKÁVÁNÍ

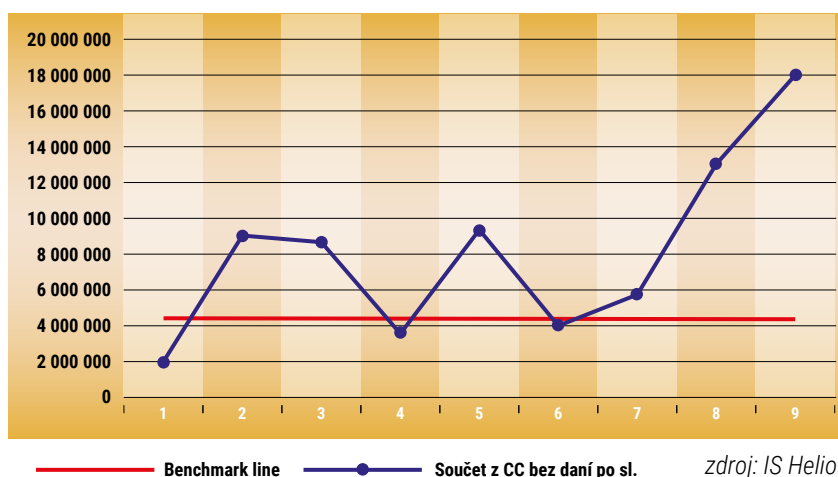
Další vlna pandemie bohužel dle předpokladů začala a postupně se rozšiřuje i tam, kde se zdálo, že je již vše na cestě k normálnímu stavu. U nás se však projevila ještě jiná, pozitivní vlna, a to v počtu příjmu nových zakázek. Na vysvětlenou, naše výrobní kapacity jsou nastaveny na cca 800 ks nosičů kontejnerů za rok, takže pro plynulý chod společnosti potřebujeme získávat zakázky na vlastní výrobky v objemu 4,5 mil. týdně. Jaká byla skutečnost do konce druhého březnového týdne je vidět v přiloženém grafu. Výsledek za 8. a 9. týden výrazně překročil běžné hodnoty a 9.týden se stal rekordním týdenním výsledkem v historii společnosti.

ZA JEDINÝ TÝDEN JSME VYPRODALI KAPACITU CELÉHO JEDNOHO MĚSÍCE

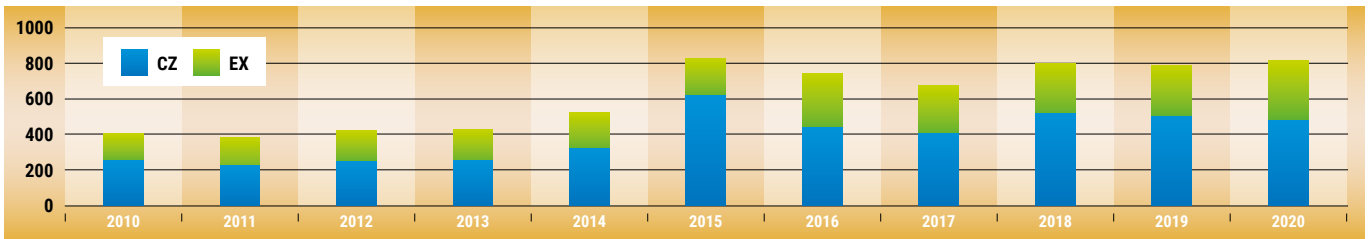
I když píšu trochu nadneseně o vlně, což je označení pro něco krátkodobého, tak vím, že to v tomto případě úplně neplatí. Z velké části je to výsledek práce všech zaměstnanců. Proto věřím, že jsme na cestě, která vede k tomu, že se podaří tu křivku zploštit a celou ji posunout o něco nahoru. To, že to možné je nám ukazují výsledky získávání nových zákazníků. Mezi ty nové nejvýznamnější patří Iveco Truck Centrum, s.r.o., AUTORENT s.r.o., HANSA - Maschinenbau Vertriebs- und Fertigungs GmbH (DE), M.M.C fdta (FR) a z výběrových řízení SSHR ČR.

Vývoj příjmu nových zakázek je tedy optimistický. V tuto chvíli máme naplněnou kapacitu do konce července a nové objednávky již zařazujeme až na srpen. Z toho vyplývá, že první problém, který musíme nyní řešit jsou dodací termíny. Ty se výrazně prodloužily, někdy až na 2,5násobek běžné dodávky. Zatím se to daří různými přesuny řešit, ale pro některé zákazníky je dlouhý termín problém. Sledujeme vývoj termínů dodávek u konkurence a v porovnání jsou nyní naše termíny o 3-4 týdny delší. Jako krátkodobé řešení využíváme přesčasovou práci, agenturní pracovníky a přesun části výroby k našim partnerům. Pokud však chceme udržet trend a navýšit prodeje, musíme navýšit výrobní kapacitu systémově. Současná produkce cca 800 až 850ks nosičů je ve stávajících podmínkách maximem. Jako možné řešení se nabízí uvažovaný přesun části výroby do CHARVÁT STROJÁRNE Bardejov a.s.

TÝDENNÍ PŘÍJEM NOVÝCH ZAKÁZEK 2021 (Kč)



PRODEJE NOSIČŮ KONTEJNERŮ 2010–2020 (ks)



zdroj: IS Helios

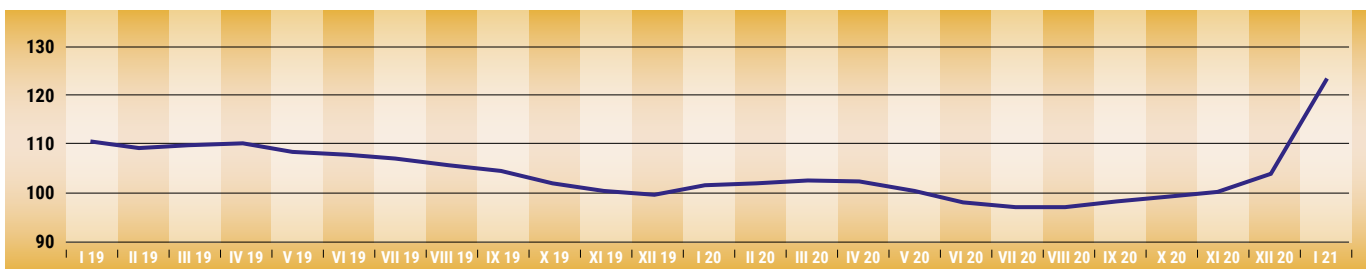
STAVY ZAMĚSTNANCŮ DLOUHODOBĚ STAGNUJÍ

Navýšení počtu kmenových zaměstnanců společnosti by bylo nejlepším řešením, ale to se dlouhodobě nedaří. Stále nám chybí pracovníci do výroby, skladníci a technici. Asi bylo a je více společností, které předpokládaly, že vlivem pandemie dojde ke změnám na trhu práce. Dokázali bychom zcela jistě rychle zaučit například na práci skladníka toho, kdo přichází z jiného oboru, ale chce pracovat. Bohužel, ani taková lidé v našem okolí asi nejsou. Osobně si myslím, že ke zlepšení musí dojít, protože stát nedokáže dále dlouhodobě financovat podpůrné proticovidové programy v současné šíři a časem prostě bude muset zaznít, že, kromě jiného, peníze na vyplácení 100 % mezd pro všechny již nejsou.

MATERIÁL, SUROVINY, CENY

Další oblast, se kterou se musíme vypořádat jsou dodávky materiálů pro výrobu a nárůst jejich cen. Jistě nejsme sami, kdo řeší zvýšený zájem o výrobky, takže i u dodavatelů dochází k prodloužení termínů a omezování dodávek. Pro nákup to znamená spoustu práce navíc, ale na druhou stranu vidíme v současné době hodně dopředu, takže se vše daří poměrně dobře zvládat. Úplně ne tak jednoduché je to s nákupními cenami. Ty se od začátku roku 2021 u většiny komodit zvýšily. Nejvíce je to patrné u oceli, kde je nárůst cen hutních materiálů 20-35 %. Současně zdražují barvy pro nátěrové systémy, hydraulické prvky včetně válců, dodávky celků jako jsou nápravy pro traktorové nosiče atd. Vývoj cen bedlivě sledujeme a na konci 1. čtvrtletí rozhodneme o případné úpravě prodejních cen našich výrobků. Již na začátku února jsme však zvýšili o 12% ceny kontejnerů, kde se s ohledem na jejich skladbu výrazně projevila změna materiálových vstupů okamžitě.

ŽELEZO A OCEL PRŮMĚR



zdroj: www.thesteel.com

BEZ PANDEMIE BY TO ŠLO LÉPE

Již rok žijeme a podnikáme v prostředí pandemie koronaviru. Zcela jistě nás to omezuje ve spoustě činnostech. Tady je jejich hrubý výčet:

- nemohli jsme se prostřednictvím obchodních cest často setkávat s našimi partnery a zákazníky
- měli jsme problémy s dodávkami materiálů pro výrobu
- museli jsme řešit zajištění dalších ochranných pomůcek
- museli jsme čelit výkyvům měnových kurzů apod.
- museli jsme řešit vyšší pracovní neschopnost

Přesto se nám podařilo díky flexibilitě výroby, nastaveným pravidlům, která byla mnohdy přísnější než ta vládní, a především díky osobní odpovědnosti všech zaměstnanců udržet výrobu a dostát tak všem závazkům.

VE SLOŽITÉ DOBĚ NACHÁZÍME I NOVÁ POZITIVA

Toto období nám v pracovní rovině ukázalo i některá pozitiva. Projevilo se to například ve schopnosti většiny kolegů nalézat velmi rychle řešení, jak dále pokračovat v dané činnosti, ve schopnosti naučit se pracovat s mobilními technologiemi, organizovat porady a školení on-line, umět zajistit bezpečnost těch, kteří se musejí potkat a spoustu dalších věcí.

V osobní rovině to bylo asi zjištění, co je pro nás v životě vlastně důležité a že jsou i u nás krásná místa kde se odreagovat od stresových situací.

Jan Outlý, ředitel akciové společnosti CHARVÁT CTS
upravil: Jiří Franc

PANDEMIE PROVĚŘILA VÝZNAMNĚ STAVY PRACOVNÍKŮ TAKÉ V SEMILECH

Podobně jako ve Zbraslavicích a Bardejově se s výrazným útokem COVIDU 19 potýkali v Semilech. Opatření v boji proti pandemii řešili v CHARVÁT AXL systémově. Úlohu koordinátora a zodpovědné osoby převzal odborník, Ing. Stanislav Kasan. Pohovořili jsme o tom.

Proč právě Vy?

Vše vyplynulo z toho, že jsem Osoba odborně způsobilá v oblasti BOZP a dále pracuji jako Odborný ekolog s nebezpečnými chemickými látkami. Začali jsme testovat již v prosinci loňského roku. Ing. Dolejš přivezl první testy. Vzhledem k tomu, že mám vystudovanou VŠCHT v Pardubicích a na vojně jsem dělal zástupce náčelníka chemické služby Brigády u protivzdušné obrany státu, mám určité zkušenosti s vyhodnocováním dozimetrů a dalších přístrojů na analýzu otravných látek a biologických zbraní. Proto byl asi výběr jednoznačný. V této činnosti jsem totiž pokračoval i v civilu, kdy jsem dělal deset let náčelníka Okresní radiační sítě.

Čím jste začal?

Ze začátku jsme testovali pracovníky na nejexponovanějším pracovišti ve firmě, montáži hydraulických válců, a dále pracovníky, kteří se necítili dobře a měli náznaky možného onemocnění Covid-19. Tím se podařilo včasným odhalením několika zaměstnanců snad zachránit pár lidí před možnou nákazou jejím dalším šířením.

A pak přišlo vládní nařízení...

V době, kdy vyšlo vládní nařízení o plošném testování ve firmách, dostal tuto záležitost jako úkol z porady pan Patka. Ten mne požádal, zda bych to zajistil. To obnášelo zajistit prostorné větrané místo pro tuto činnost, dále ochranné pomůcky (už mi není dvacet, ale nejsem zase tak starý, abych natáhnul brka), dezinfekční prostředky, způsob testování (nastudovat návody a oprášit anatomii), organizaci testování atd. atd. Svou roli v tom hrála i pomoc ze strany vedení výroby. Nebylo to jednoduché, protože v důsledku nemoci zůstal jednu dobu z celého osazenstva pouze výrobní ředitel. Mistrů a plánovači leželi s Covidem doma. Ale podařilo se. Zaměstnanci se naučili chodit sami, občas někteří zapomenou, ale vzhledem k důsledné evidenci se nám daří otestovat všechny. Máme na to vyhrazeny dva dny v týdnu, středu a čtvrtek, vždy po dvou hodinách ráno a dvou odpoledne. Moje zodpovědnost je v tomto případě zcela jednoznačná. Každý týden otestovat všechny pracovníky ve firmě

a odhalit ty, kteří jsou nakažení, ale nemoc se u nich neprojeví, a mohli by nakazit ostatní.

Co Vám přitom jde dobře a co špatně?

Špatně v této činnosti neexistuje. Určité problémy byly v době, kdy jsme testovali testy z nosohltanu. Nevhodnými reportážemi v televizi vznikla mezi lidmi panika, že by mohlo dojít k proražení přepážky do mozku a podobně. Přitom nosohltan je dole. Dále jsou to podmíněné reakce lidí, kteří automaticky stáhnou dírky v nose a testovací tampón jim tam nemůžete strčit, protože byste jim porušil nosní sliznici. Ke každému jedinci se musí přistupovat individuálně. A to i v současné době, kdy provádíme testy z kraje nosních dírek a nabízíme možnost samo odběru v testovací místnosti. Já potom provádím vyhodnocení.

Dobré je, že zaměstnanci pochopili, že se jim firma testováním snaží psychicky pomoci zvládnout tuto nelehkou dobu a alespoň jednou za týden jim dává jistotu, že jsou zatím pro své okolí zdraví a nenakazí své spolupracovníky, členy domácnosti a příbuzné.

Já sám hodnotím přístup zaměstnanců na jedničku. Přece jen se známe delší dobu, většinu z nich jsem školil při nástupu do firmy. Ti starší než já (není jich už tolik) jsou rozumní a mají starost o své zdraví i své blízké. Proto možnost testování vítají.

PÁR ŘÁDEK POD ČAROU

Ing. Stanislav Kasan je od 24. května 2020 v důchodu, přitom stále pracuje. V listopadu letošního roku mu bude 65 let. Školí si svého nástupce, který bude v červnu končit magisterské studium. A někdy tou dobou by pan Kasan rád s prací definitivně skončil. Sám k tomu dodává: „Samozejmě, pokud bude potřeba a hlavně, pokud bude zájem, rád poradím nebo se zastavím. Ve firmě pracuji od 1. 9. 1989, prošel jsou spoustou funkcí, kterým vděčím za hodně zkušeností. Každá změna přinesla něco nového, a to je na životě to krásné. Dává to člověku náboj a eliminuje vyhoření, ke kterému nutně dochází, pokud sedíte dlouhou dobu na jedné židli.“



Přístup vedení je jednoznačný, ve všem mi vyjdou vstříc. Zejména Ing. Dolejš mi pravidelně zajišťuje dodávky potřebných testů a také respirátorů pro zaměstnance. Situace ve firmě se od doby, co se začalo testovat se podstatně zlepšila. Od počátku testování do konce března bylo ve firmě CHARVÁT AXL provedeno 625 testů a z toho bylo 10 pozitivních.

Aktuálně evidujeme pozitivní vývoj

Situace by se měla vyvíjet pozitivně, protože poslední dva týdny nebyl při testování zjištěn ani jeden pozitivní zaměstnanec. Svou úlohu v tom také sehrává i větší důraz na nošení respirátorů na pracovištích a používání dezinfekčních prostředků. Na frekventovaných místech máme rozmístěny automaty s gelovou dezinfekcí. Tato opatření rizika nákazy výrazně snižuje.

Text: Stanislav Kasan, Jiří Franc
Foto: CHARVÁT AXL



■ Ing. Stanislav Kasan

ZÁKAZNÍK NA PRVNÍM MÍSTĚ

Jako většina provozů se i výroba hadic ve Zbraslavicích potýká v době pandemie se stavem zaměstnanců. Kromě nemocnosti se na tom podílí i to, že na strojích pracují hlavně ženy. Ty se ve svých rodinách dlouhodobě potýkají s tím, že děti jsou doma místo ve škole nebo ve školce.

Potíže s plněním zakázek tak řeší firma nasazením kancelářských pracovníků do výroby a nábořem brigádníků. Pracuje se i v sobotu. Každá směna s nasazeným respirátorem dá lidem ve výrobní hale zabrat.

Všem, kteří vypomáhají s výrobou hadic mimo své hlavní profese, patří velké poděkování.

Text a foto: Jiří Franc



SOUTĚŽ DVOULETKŮ 2021

Vyhlášíme již pátý ročník soutěže dvouletků pro zaměstnance celé skupiny CHARVÁT Group. V minulém roce jsme na začátku pandemie tak trochu pochybovali, jestli koně vyběhnou a jestli má vyhlášení soutěže vůbec smysl. Ukázalo se, že přes všechny problémy spojené s pořádáním dostihů a omezením počtu dostihů v loňské sezoně nakonec naši dvouletci vyběhli. Někteří absolvovali více jak jeden dostih a někteří si přivezli i cenná vítězství. Takže pevně věříme, že tomu tak bude i letos. Dvouletci obvykle zahajují svou dostihovou kariéru v druhé polovině roku, proto je uzávěrka přihlášek 30. června. To už bychom na tom všichni mohli být lépe. Věřme a ono to vyjde.



Podobně jako v roce minulém to bude se soutěží ještě větší dobrodružství než v letech přechozích, kdy se běhalo po celé Evropě o sto šest. Zaměstnanci naší skupiny CHARVÁT však tyto úvahy mohou ponechat v klidu. Za tip se nic neplatí, a tak je možno tip pouze včas poslat a čekat, jak to dopadne. Ve hře je letos šest koní z dostihové stáje Dr. Charvát. Všichni jsou v tréningu ve Dvorcích, u trenéra Pavla Tůmy.

PRO TY, KTEŘÍ SE SOUTĚŽE ZÚČASTNÍ POPRVÉ A NEVĚDÍ, OČ SE JEDNÁ

Dostihové naděje ve věku dovršených dvou let – dvouletci – absolvují poprvé v životě dostihy. Jsou nezkušení, nabití energií. Jejich majitel se společně s trenérem mohou pouze dohadovat, jestli naděje a peníze vložené do jejich nákupu, tréningu, ustájení a obživy budou naplněny. Tipařům – našim zaměstnancům – v této soutěži nejde v podstatě o nic jiného, než zaslat svůj tip a očekávat, zdali se trefí a vyhrají. Ale vybrat svého koně je třeba včas!!!

JAK TIPOVAT? ŽÁDNÉ RADY A NÁVODY NEFUNGUJÍ.

Může se vám líbit jméno koně, zbarvení, celkový vzhled. Nebo pořadí, v jakém je zveřejněna jeho fotografie, nebo cokoliv jiného. Samozřejmě může do výsledku promluvit původ koně, úspěšnost rodičů, bratrů, sester, dědečků atd. Ale v těch dvou letech se to ještě nemusí projevit, nebo se to bohužel neprojeví nikdy. Je to jako s lidmi, každý kůň je jedinečný a když nemá náladu, tak je s ním těžká práce....

PRAVIDLA SOUTĚŽE

Zašlete jméno svého favorita nejpozději do 30. června 2021. Svě tipy zasílejte na email redaktora Jiřího France: franc@charvat-chs.cz. Do mailu uveďte: Soutěž dvouletků, jméno dvouletka, svoje celé jméno, svůj telefon a jméno zaměstnavatele. Zasláním tipu současně projevujete souhlas se zveřejněním vašeho jména v CHARVÁT Magazínu a na firemním Facebooku.

O tom, který dvouletek ze stáje Dr. Charvát bude nejúspěšnější v sezoně 2021 rozhoduje získaný handicap. Ten je průběžně zveřejňován na webu Jockey Clubu ČR. Do hodnocení se dostávají pouze ti dvouletci koně, kteří absolvovali alespoň dva dostihy za sezonu anebo alespoň jeden dostih vyhráli. Výsledky soutěže budou zveřejněny v posledním, prosincovém vydání Magazínu.

CENA PRO VÍTĚZE

Cenu 10 000 Kč získají až tři zaměstnanci, kteří zašlou správný tip. Celkem může být tedy rozděleno Dr. Charváttem až 30 000 Kč. V případě souběhu více úspěšných tipů rozhodne o vítězi los.

Šťastnou volbu přeje Jiří Franc



Loňská vítězka soutěže dvouletků DEVOIR RIEN

DO LETOŠNÍHO ROČNÍKU SOUTĚŽE VSTUPUJE ŠEST KONÍ

K dispozici máme celkem 12 fotografií. Každý kůň je vyfotografován z celkového pohledu a k tomu ještě jeho hlava. Jsou to angličtí plnokrevníci. U každé fotografie naleznete v popisce také pohlaví, zbarvení a původ koníka ve zkratce. Obě fotografie znalčům občas i něco prozradí. Je možné, že v době vydání časopisu nebudou ještě známa jména všech koní, která jsou jim v tomto období úředně přidělována. V tom případě se u popisky fotografie objeví NO NAME (beze jména), ovšem každému koni je přiděleno startovní číslo, podle kterého můžete ihned tipovat.



1 | FORT MEDOC

DOCTOR DINO – LA VIVE PARENCE
ryzák / hřebec



2 | NO NAME

CHARM SPIRIT – DENTELLE
hnědák / hřebec



3 | NO NAME

DREAM AHEAD – DRAGONNADE
tmavý hnědák / hřebec



4 | NO NAME

TORNADO – DUMNONIA
hnědká / klisna



5 | NO NAME

MAXYOS – FRENCH QUEBEC
hnědák / hřebec



6 | NO NAME

BLUE CORAL – REGLISE
hnědák / hřebec



Fotografie pořídila přímo ve Dvorcích, tak jako každoročně, Mgr. Hana Vytopilová. Patří jí velké poděkování, za profesionální provedení.

AKTUALITA: DOSTIHOVÁ SEZÓNA BUDE ZAHÁJENA 18. 4. 2021

Jockey Club ČR s potěšením oznamuje, že po konzultacích s Ministerstvem průmyslu a obchodu je možné zahájit dne 18. 4. 2021 letošní dostihovou sezonu. Konání prvního dostihového dne v Mostě je tedy potvrzeno. Přesné podmínky, které budou stanoveny za účelem dodržování aktuálně platných hygienických opatření, jsou v tuto chvíli ještě předmětem dalšího jednání. Očekáváme pro příští týden dostihy zcela bez diváků a s omezeným přístupem účastníků, podobně jako na jaře roku 2020. O všem budeme po získání závazných informací neprodleně informovat.

Zveřejněno 8. 4. 2021

NÁVRH TERMÍNOVÉ LISTINY NEJVÝZNAMNĚJŠÍCH ZÁVODIŠŤ KATEGORIE "A" V ČESKÉ REPUBLICCE

PRAHA VELKÁ CHUCHLE - Termínová listina 2021		
25. 04. 2021	neděle	Memoriál J. Maška, Memoriál Profesora V. Michala
16. 05. 2021	neděle	Velká jarní cena, Memoriál Dr. Frankenberga (R, L)
05. 06. 2021	neděle	Velká červnová cena, Memoriál Václava Maška
27. 06. 2021	neděle	Derby den, České derby (R, Gd-3)
17. 07. 2021	sobota	Simsonova cena, Cena tříletých klisen
05. 09. 2021	neděle	St. Leger, Velká cena Prahy (R, L)
12. 09. 2021	neděle	Zlatý pohár EŽ
25. 09. 2021	sobota	EJC
03. 10. 2021	neděle	Memoriál Harryho Petrlíka
24. 10. 2021	neděle	Cena prezidenta republiky
06. 11. 2021	sobota	Pražský zimní favorit
PARDUBICE - Termínová listina 2021		
22. 05. 2021	sobota	1. kvalifikace na Velkou Pardubickou
26. 06. 2021	sobota	II. kvalifikace na Velkou Pardubickou, Zlatý pohár
07. 08. 2021	sobota	III. kvalifikace na Velkou Pardubickou
03. 09. 2021	pátek	Překážkové a rovinové dostihy
04. 09. 2021	sobota	IV. kvalifikace na Velkou Pardubickou
09. 10. 2021	sobota	Sobotní odpoledne
10. 10. 2021	neděle	Velká Pardubická steeplechase
23. 10. 2021	sobota	Závěrečné pardubické dostihy
KARLOVY VARY - Termínová listina 2021		
20. 06. 2021	neděle	Karlovarská dvojnásobná míle
03. 07. 2021	sobota	Letní cena klisen
25. 07. 2021	neděle	Cena Města Karlovy
08. 08. 2021	neděle	Oaks (R, L)
22. 08. 2021	neděle	Cena Masise
19. 09. 2021	neděle	Cena Zimní královny
HIPODROM MOST - Termínová listina 2021		
18. 04. 2021	neděle	Memoriál Rudolfa Deyla
09. 05. 2021	neděle	Jarní cena klisen, Memoriál Václava Smolíka (R, L)
28. 08. 2021	sobota	Svatováclavská cena, Velká letní cena, Velká mostecká steeplechase
16. 10. 2021	sobota	Cena zimního favorita
30. 10. 2021	sobota	Českomoravská cena